

МІЖНАРОДНИЙ АЛЬЯНС ГОТОВНОСТІ HR

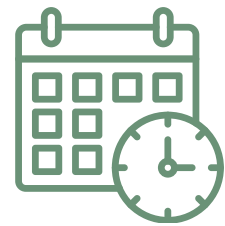


КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА ДЕМОБІЛІЗОВАНИХ ВІЙСЬКОВИХ
(ВІД САМОТНОСТІ - ДО САМОСТІЙНОСТІ)

«UNBROKEN READINESS»

2 0 2 5

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ



ТРИВАЛІСТЬ:

4 місяці



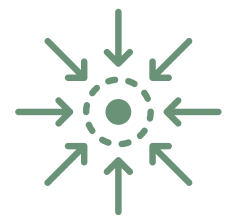
АУДИТОРІЯ:

перша черга 50 ветеранів (демобілізованих військових) російсько-української війни



МЕТА:

Забезпечити індивідуальний, якісний та комплексний супровід ветеранів від психосоціальної діагностики до працевлаштування на бажану вакансію з гідною оплатою праці



ФОКУС:

Максимальна якість послуги, індивідуальний підхід, міжсекторальна співпраця з партнерами "IAHRR".



ГЛЕБ БЕНЯ

ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЕЦЬ ЗСУ 79-Ї ОКРЕМОЇ
ДЕСАНТНО-ШТУРМОВОЇ БРИГАДИ



«Війна забирає частини тіла, комфорт і час. Але війна не здатна забрати гідність, волю і здатність людини бути сильною».

20 грудня 2023 року Глеб отримав важке поранення на Донецькому напрямку, виконуючи бойове завдання у складі 79-ї окремої десантно-штурмової бригади. Внаслідок поранення він втратив руку та ногу.

Сьогодні Глеб проходить шлях відновлення після остеointegraції, навчається користуватися протезами та продовжує бути опорою та взірцем для інших. Він допомагає у реабілітації та бере на себе комунікацію з іноземними гостями, вільно володіючи англійською, німецькою та французькою мовами.

Його історія не про втрату. Його приклад про відповідальність, гідність і зусилля для майбутнього, для життя, яке продовжується!



САЙМОН ВЕСТОН

ВАЛЛІЙСЬКИЙ ВЕТЕРАН БРИТАНСЬКОЇ АРМІЇ,
КОМАНДОР ОРДЕНА БРИТАНСЬКОЇ ІМПЕРІЇ



"Україна ще в середині війни. Тому, люди, уряд повинні планувати, що вони робитимуть у майбутньому. Вони повинні знайти спосіб, щоб мати можливість запропонувати кожній пораненій через війну та бойових дій людині - надію"

Саймон пережив важкі опіки (46% тіла) після атаки на корабель RFA Sir Galahad; засновник кількох благодійних організацій, амбасадор Scar Free Foundation (фонд проти шрамів), президент Wales Scouting, представник Falkland Veterans Foundation, Enham Trust, Allied Service Trust; мотиваційний спікер з майже 30-річним досвідом, автор книг, бізнесмен, нагороджений CBE за благодійність, обраний "улюбленим героєм нації" у Великобританії.

ОПИС ПРОГРАМИ

Програма побудована на принципах людиноцентричності, комплексності та партнерства, враховуючи унікальні потреби кожного ветерана.

Складається з 4-х послідовних етапів, які забезпечують:



Кожен етап супроводжується координацією з партнерами IAHRR (державні установи, НГО, бізнеси, освітні заклади) для максимального об'єднання зусиль навколо задоволення потреб ветеранів.

ЕТАПИ ПРОГРАМИ

ЕТАП 1: ПСИХОСОЦІАЛЬНА ДІАГНОСТИКА ТА СКРИНІНГ (МІСЯЦЬ 1)

ТРИВАЛІСТЬ:

4 тижні

МЕТА:

Виявлення психосоціальних потреб ветеранів, оцінка їхнього психоемоційного стану та визначення індивідуальних викликів для подальшого супроводу.

РЕСУРСИ:

- 4 психологи, 2 соціальні працівники
- Локація: ветеранські простори (зустрічі онлайн, офлайн)



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 45-50 ветеранів пройшли діагностику (скринінг)
- Сформовані індивідуальні плани супроводу
- Виявлені ключові психосоціальні потреби

01 ПЕРВИННА ОЦІНКА:

- Індивідуальні консультації з психологами за координації IAHRR для оцінки психічного здоров'я (ПТСР, депресія, тривожність).
- Використання стандартизованих інструментів діагностики (наприклад, PCL-5 для ПТСР, шкала Бека для депресії, індивідуальні підходи).
- Скринінг соціальних потреб (житло, фінанси, сімейні обставини) у співпраці з соціальними працівниками.

02 ФОРМУВАННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ПЛАНУ СУПРОВОДУ:

- На основі діагностики створюється персоналізований план для кожного ветерана, який включає психосоціальні, професійні та соціальні цілі.
- Координація з партнерами для залучення спеціалістів.

03 ГРУПОВІ ЗАХОДИ:

- Організація 4 групових сесій (по 10-15 ветеранів) для знайомства, формування довіри та зниження відчуття ізоляції.
- Проведення тренінгів із саморегуляції та першої психологічної допомоги.

ЕТАПИ ПРОГРАМИ

ЕТАП 2: ПСИХОСОЦІАЛЬНИЙ СУПРОВІД ТА КООРДИНАЦІЯ (МІСЯЦЬ 2)

ТРИВАЛІСТЬ:

4 тижні

МЕТА:

Забезпечити психосоціальну стабілізацію ветеранів (демобілізованих), координуючи послуги з партнерами IAHRР для задоволення пріоритетних потреб.

РЕСУРСИ:

- 4 психологи, 2 соціальні працівники, 1 координатор партнерств.
- Партнери
- Бюджет на логістику для переадресації до партнерів.



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 80% ветеранів отримали психосоціальну стабілізацію (зменшення симптомів стресу, покращення самопочуття).
- 100% ветеранів підключені до необхідних послуг через партнерів.
- Проведено 8 групових сесій, залучено щонайменше 90% учасників.

01 ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ПСИХОСОЦІАЛЬНИЙ СУПРОВІД:

- Щотижневі консультації з психологами для роботи над виявленими проблемами (ПТСР, тривожність, адаптація до цивільного життя).
- Надання кризової психологічної допомоги за потреби.
- Супровід соціальними працівниками для вирішення побутових питань (житло, пільги, юридична допомога).

02 КООРДИНАЦІЯ З ПАРТНЕРАМИ:

- Переадресація до спеціалізованих організацій (наприклад, Мінветеранів для отримання статусу, ГО «Юридична сотня» для правової підтримки).
- Залучення медичних партнерів для реабілітації (за наявності вільних місць в період реалізації програми).
- Співпраця з громадськими організаціями для доступу до програм підтримки сімей ветеранів

03 ГРУПОВА ПІДТРИМКА:

- Проведення 4 групових сесій (по 2 на місяць) для розвитку soft skills (комунікація, стресостійкість).
- Організація мотиваційних зустрічей із ветеранами, які успішно реінтегрувалися.

ЕТАПИ ПРОГРАМИ

ЕТАП 3: ПРОФЕСІЙНА ДІАГНОСТИКА, ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА (МІСЯЦЬ 3)

ТРИВАЛІСТЬ:

4 тижні

МЕТА:

Визначити професійні інтереси та можливості ветеранів, підготувати їх до бажаної посади через навчання та психологічну готовність.

РЕСУРСИ:

- 2 кар'єрні коучі, 2 психологи, 1 координатор із працевлаштування.
- Партнери: Work.ua, «Дія.Освіта», Kharkiv IT Cluster, Державний центр зайнятості.
- Бюджет на навчальні програми та логістику.



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 40 ветеранів пройшли профорієнтацію та визначили бажану професію.
- 90% ветеранів завершили курси підготовки/перепідготовки.
- Сформовано пул із 50 вакансій від партнерів IAHRR.

ЕТАП 3: ПРОФЕСІЙНА ДІАГНОСТИКА, ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА (МІСЯЦЬ 3)

ПОРЯДОК
РЕАЛІЗАЦІЇ

01 ПРОФОРІЄНТАЦІЯ:

- Проведення тестування професійних інтересів (методика Голланда, Hryoutest, тощо)
- Індивідуальні консультації з кар'єрними коучами для визначення бажаної професії з урахуванням навичок, отриманих під час служби, та стану здоров'я, психологічної готовності

02 НАВЧАННЯ ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА:

- Організація короткострокових курсів (4–6 тижнів) у партнерстві з освітніми платформами («Дія.Освіта», Kharkiv IT Cluster, Mate Academy, тощо)
- Популярні напрями: ІТ, логістика, будівництво, охорона, підприємництво, критична інфраструктура, банк.
- Надання ваучерів на навчання через Державний центр зайнятості, бізнес сектор та партнерів IAHRР

ЕТАП 3: ПРОФЕСІЙНА ДІАГНОСТИКА, ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА (МІСЯЦЬ 3)

ПОРЯДОК
РЕАЛІЗАЦІЇ

03 ПСИХОЛОГІЧНА ПІДГОТОВКА ДО РОБОТИ:

- Тренінги з адаптації до цивільного робочого середовища (управління конфліктами, комунікація з колегами).
- Індивідуальна робота з психологами для подолання бар'єрів (страх невдачі, низька самооцінка).

04 ПОШУК РОБОЧИХ МІСЦЬ:

- Співпраця з партнерами IAHRR для підбору вакансій із перевагою для ветеранів та демобілізованих військових .
- Організація 2 мережових заходів із роботодавцями для презентації ветеранів.

ЕТАПИ ПРОГРАМИ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА СУПРОВІД (МІСЯЦЬ 4)

ТРИВАЛІСТЬ:

4 тижні

МЕТА:

Забезпечити працевлаштування ветеранів, ветеранок (демобілізованих) на посади з гідною заробітною платою та підтримати їхню адаптацію на робочому місці.

РЕСУРСИ:

- 1 координатор із працевлаштування, 1 психолог, 1 HR-тренер.
- Партнери IAHRR
- Бюджет на бізнес-платформу або залучення партнерів для створення вакансій із перевагою для ветеранів.



ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ:

- 85% ветеранів (40 з 50) працевлаштовані на посади з гідною зарплатою.
- 90% працевлаштованих ветеранів залишаються на роботі після 1 місяця.
- Позитивні відгуки від щонайменше 80% ветеранів та роботодавців.

01 ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ:

- Підготовка резюме та супровідних листів за підтримки кар'єрних коучів.
- Організація співбесід із роботодавцями-партнерами IAHRR
- Гарантія працевлаштування на посади з окладом не нижче середнього по регіону

02 АДАПТАЦІЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ:

- Проведення тренінгів для HR-фахівців роботодавців щодо роботи з ветеранами
- Надання наставників із числа працівників компаній (за прикладом програми ДТЕК).
- Щотижневий моніторинг адаптації ветеранів (зворотний зв'язок від ветеранів та роботодавців).

03 ОЦІНКА ПРОГРАМИ:

- Збір відгуків від ветеранів та роботодавців.
- Аналіз KPI (відсоток працевлаштованих, рівень задоволеності, стабільність зайнятості).

РЕСУРСИ ТА БЮДЖЕТ

ПЕРСОНАЛ:

- 4 психологи, 2 соціальні працівники, 2 кар'єрні коучі, 1 координатор партнерств, 1 координатор із працевлаштування, 1 HR-тренер.
- Волонтери для підтримки групових заходів.

КАТЕГОРІЇ ВИТРАТ БЮДЖЕТУ (ОРІЄНТОВНО):

- Психосоціальна підтримка: (консультації, індивідуальна робота, координація, групові сесії).
- Навчання та перепідготовка: (курси, ваучери).
- Логістика та координація.
- Мережеві заходи та маркетинг.

Можливе співфінансування від донорів, бізнес-партнерів, Мінветеранів).

КІЛЬКІСНІ ПОКАЗНИКИ:

- Кількість ветеранів, які пройшли кожен етап програми (50/50 на 1-му, $\geq 90\%$ на 2–4 етапах).
- Відсоток працевлаштованих ($\geq 80\%$).
- Кількість залучених вакансій (≥ 50).

ДОВГОСТРОКОВІ ПОКАЗНИКИ:

- Стабільність зайнятості через 3 місяці після працевлаштування ($\geq 80\%$).
- Вплив на реінтеграцію (зростання рівня соціальної активності, за відгуками).

ЯКІСНІ ПОКАЗНИКИ:

- Рівень задоволеності ветеранів ($\geq 80\%$ позитивних відгуків).
- Рівень задоволеності роботодавців ($\geq 80\%$ позитивних відгуків).
- Зменшення психосоціальних симптомів (за результатами повторного скринінгу).

01 ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ПІДХІД:

Кожен ветеран отримує персоналізований план супроводу, враховуючи його психосоціальні, фізичні та професійні потреби.

02 МІЖСЕКТОРАЛЬНА СПІВПРАЦЯ:

IAHRR об'єднує державні установи, НГО, бізнес та освітні платформи для комплексного вирішення проблем ветеранів.

03 ФОКУС НА ЯКОСТІ:

Програма обмежена 40 учасниками для забезпечення максимальної уваги до кожного.

04 ДОКАЗОВІ МЕТОДИ:

Використання стандартизованих інструментів діагностики, перевірених методик психотерапії та сучасних підходів до профорієнтації.

Програма «Unbroken readiness» від НГО «Міжнародний Альянс готовності HR » пропонує структурований, людиноцентричний підхід до реінтеграції ветеранів.

Поєднуючи психосоціальну підтримку, професійну підготовку та працевлаштування, програма забезпечує не лише вирішення нагальних потреб, але й довгострокову адаптацію до цивільного життя.

Завдяки партнерству з провідними організаціями та бізнесами, програма має потенціал стати моделлю для масштабування на національний рівень, сприяючи економічному відновленню та соціальній стабільності України.

НАШІ КОНТАКТИ:

НГО «Міжнародний Альянс готовності HR »
04052 м. Київ, вул. Глибочицька, буд. 13, секція 1, оф.3
e-mail: general@iahrr.com
Вебсайт: iahrr.com
Телефони: 0 800 301 340, +38 096 212 12 02

Ця програма розроблена з урахуванням реальних потреб ветеранів, сучасних викликів та передового досвіду, накопиченого IAHRR і його партнерами.

ЗМІ ПРО НАС

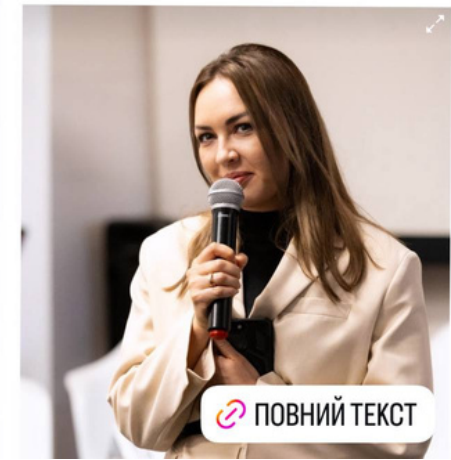
-  [Основи безпечної роботи під час війни: готовність HR до кризових ситуацій та нових викликів](#)
-  [Дванадцятий Всеукраїнський форум «Безпека праці 2025» став платформою для формування нової культури безпеки праці в Україні](#)
-  [XII Всеукраїнський форум "Безпека праці 2025" став платформою для формування нової культури безпеки праці в Україні](#)
-  [Єднання епох: у Києві відзначили видатних жінок, які змінюють світ. ФОТОРЕПОРТАЖ](#)
-  [СПІЛЬНО ДБАЄМО ПРО ПСИХІЧНЕ ЗДОРОВ'Я НАЦІЇ](#)
-  [Спільно дбаємо про психічне здоров'я нації, реабілітацію військових і цивільних вже сьогодні](#)
-  [ПСИХОЛОГІЧНА ПІДГОТОВКА ВІЙСЬКА – ЯК ЦЕ ПОКРАЩИТИ](#)
-  [Контроль и мотивация персонала](#)



USD 41.1 ↓ EUR 45.1 ↓ GBP 52.7 ↓

dsnews.ua

Адаптація ветеранів у
робочому середовищі був
проведений у партнерстві з
**International Alliance for HR
Readiness**



ПОВНИЙ ТЕКСТ



The New York Times

Russia-Ukraine War >

The Latest

Cease-Fire Talks

Photos

The F

Ukraine Stages New Push Into Russia, Officials and Experts Say

The small incursion targets the Belgorod region, according to Ukrainian officials, analysts of open-source intelligence and Russian military bloggers. The advance comes as cease-fire talks continue.

Listen to this article · 5:43 min

Learn more

Share full article

123

The New York Times

Russia-Ukraine War >

The Latest

Black Sea Cease-Fire

Phot

Similar hopes of gaining concessions by taking the Kursk region have dimmed as Russian forces have taken back territory, said General Nazarov, currently at the International Alliance for Human Resources Readiness, a research institute.

~~Mykhailo Samus, the director at the~~ independent New Geopolitics Research Network in Kyiv, said the operation seemed intended to block a potential Russian attack into Ukraine and to divert Russian forces from other fronts, as well as to strengthen Ukraine’s position in talks.

The operation, he said, would show that “Ukraine is acting proactively and that Ukrainian arguments need to be considered.”

Ivan Nechepurenko contributed reporting from Tbilisi, Georgia, Nataliia Novosolova from Kyiv, and Sanjana Varghese from London.

Maria Varenikova covers Ukraine and its war with Russia. [More about Maria Varenikova](#)

See more on: [Russia-Ukraine War](#)

nytimes.com

19

КОНТАКТИ



04052
м. Київ, вул. Глибочицька,
буд. 13, секція 1, оф.3



0 800 301 340
+38 096 212 12 02



e-mail: general@iahrr.com